Beleid Veiligheid & Gezondheid

Dalton Kindcentrum Jan Ligthart

Inhoud

1. Inleiding 2
2. Missie, visie en doel 3
3. Risico's met grote gevolgen 4
4. Risico's met kleine gevolgen 8
5. Risico-inventarisatie 9
6. Thema's uitgelicht 10
   6.1 Grensoverschrijdend gedrag 10
   6.2 Vierogenprincipe PSG 11
   6.3 Achterwachtregeling BSO 12
   6.4 Tijdelijke verplaatsing BSO-ruimte tijdens de laatste twee weken voor de zomervakantie 13
7. EHBO-regeling 14
8. Beleidscyclus 15
9. Communicatie en afstemming intern/extern 16

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Dalton Kindcentrum Jan Ligthart. Met behulp van dit beleidsplan wordt inzichtelijk gemaakt hoe we op onze locatie werken. Met als doel de kinderen en de medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en leren omgaan met kleine risico's. Om tot dit beleidsplan te komen zijn aan de hand van diverse thema's gesprekken gevoerd met medewerkers. Centraal stond hierin of de huidige manier van werken leidt tot een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving. Indien noodzakelijk zijn er maatregelen opgesteld voor verbetering.

Dalton Kindcentrum Jan Ligthart is eindverantwoordelijke voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid. Een beleid komt in de praktijk echter pas goed tot zijn recht als alle medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er geregeld tijdens een teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, over veiligheid of gezondheid op de agenda staan. Dit om continu in gesprek te blijven over het beleid. Zo blijven we scherp op onze werkwijzen, kunnen we monitoren of genomen maatregelen wel of niet effectief zijn en kunnen we bij veranderingen in de omgeving of situatie, zoals bij verbouwingen of veranderingen in de inrichting, direct controleren of het beleid al dan niet moet worden aangescherpt.

2. Missie, visie en doel

Missie
Wij vangen kinderen op in een veilige en gezonde kinderopvang. Dit doen we door:

- Kinderen af te schermen van grote risico's.
- Kinderen te leren omgaan met kleinere risico's.
- Kinderen uit te dagen en te prikkelen in hun ontwikkeling.

Visie
Dalton Kindcentrum Jan Ligthart biedt elk kind de ruimte om zich op zijn eigen manier en tempo te ontwikkelen in een veilige en vertrouwde omgeving. De pedagogisch professionals stimuleren de emotionele, sociale, creatieve, lichamelijke en verstandelijke ontwikkeling van het kind. Talentontwikkeling stellen we centraal. We willen de sterke kanten van ieder kind ontdekken en hen uitdagen en prikkelen het beste uit zichzelf te halen. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis van dit alles.

Doel
Vanuit de wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang dienen wij een beleid te creëren ten aanzien van Veiligheid en Gezondheid waar alle medewerkers zich verantwoordelijk voor voelen. De belangrijkste aandachtspunten binnen het vormgeven van het beleid zijn:

- Het bewustzijn van mogelijke risico's.
- Het voeren van een goed beleid op grote risico's.
- Het gesprek hierover aangaan met elkaar en met de externe betrokkenen.

Met bovenstaande punten willen we een veilige en gezonde omgeving te creëren waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en zich optimaal kunnen ontwikkelen.

3. Risico's met grote gevolgen

In dit hoofdstuk worden de grootste risico's benoemd en wordt er beknopt beschreven hoe wij als organisatie hierop inspelen om deze risico's zoveel mogelijk te beperken. Een uitgebreidere omschrijving staat vermeld in de door onze opgestelde protocollen welke te vinden zijn op iedere groep. De risico's zijn onderverdeeld in verschillende categorieën.

Fysieke veiligheid

- Vallen van hoogte
- Verstikking
- Vergiftiging
- Verbranding
- Verdrinking
- Verkeersongeval

Om de grootste risico's te kunnen beperken is er geïnvesteerd in een veilige speel-, werk- en leefomgeving voor kinderen. Naast de materiële aanschaf is het de taak van de pedagogisch professional om kinderen de gevaren in te laten zien. Hier worden onze pedagogisch professionals op getraind en gecoacht.

Risico's met grote gevolgen voor de fysieke veiligheid:
Onze pedagogisch professionals zijn in het bezit van een EHBO en/of BHV diploma. De pedagogisch professionals krijgen om het jaar training hoe ze moeten handelen in situaties die hieronder beschreven zijn.

Vallen van grote hoogte: klimmen brengt risico's met zich mee. Niet elk kind is al even handig en daarom dient een pedagogisch professional het kind daarom goed te volgen. Wat kan het al wel aan en wat niet.

Op het buitenplein zijn er een aantal speeltoestellen aanwezig. De pedagogisch professional ondersteunt waar nodig en voelt per kind goed aan wat hij/zij nodig heeft. Los materiaal, zoals fietsjes en stepjes, worden in de gaten gehouden en wanneer nodig weggehouden van de speeltoestellen zodat kinderen er niet op kunnen vallen of erover kunnen struikelen.
Op hekken, kasten en dergelijke die niet bedoeld zijn om te klimmen, wordt met de peuters, maar uiteraard ook met alle kinderen, afgesproken dat ze daar niet op klimmen. De pedagogisch professionals zien hierop toe.

Daarnaast maken zowel de PSG als de BSO gebruik van het speellokaal. Hier staan enkele speeltoestellen opgeslagen. De afspraak met de kinderen is dat zij hier niet op mogen klimmen. Deze afspraken worden geregeld met de kinderen herhaald en de pedagogisch professional ziet erop toe dat deze afspraken worden nagekomen.

Ondanks dat er allerlei maatregelen worden genomen om vallen van grote hoogte te voorkomen kan dit alsnog voorkomen. De pedagogisch professional weet dan te handelen volgens de EHBO-voorschriften.

Verstikking: kinderen steken dingen in hun mond. Om verstikking te voorkomen wordt er allereerst op toegezien dat er geen kleine materialen aanwezig zijn die niet geschikt zijn voor de leeftijd van de kinderen. Speelgoed/materialen van de BSO die niet geschikt zijn voor de PSG worden in een aparte

kast bewaard. Daarnaast wordt de kinderen aangeleerd dat ze geen materiaal in hun mond moeten stoppen.
Verder wordt er binnen het kindcentrum fruit gegeten en bij de BSO ook crackers. Verslikking daarbij zou voor kunnen komen. De kinderen wordt daarom geleerd dat ze zitten tijdens het eten en goed moeten kauwen.

Bij vermoeden van verslikken/verstikken handelt de medewerker volgens de voorschriften zoals aangeleerd tijdens de EHBO training.

Vergiftiging: giftige materialen vormen een groot risico voor kinderen. Schoonmaakmiddelen, giftige planten en giftig speelmateriaal (denk hierbij aan gebruik van verf) mogen daarom niet in handen komen van kinderen. Schoonmaakmiddelen worden hoog en in afgesloten kasten bewaard. De pedagogisch professionals zien er op toe dat de schoonmaakmiddelen buiten bereik van kinderen zijn. Giftige planten worden verwijderd en er worden ook geen giftige groenten verbouwd in de moestuin, waarbij de pedagogisch professionals erop toezien dat kinderen überhaupt geen planten of bloemen in hun mond stoppen. Er worden geen bestrijdingsmiddelen op de locatie gebruikt of bewaard. Bij het vermoeden van vergiftiging belt de pedagogisch professional 112.

Verbranding: hete vloeistoffen kunnen een groot gevaar opleveren voor de kinderen. De pedagogisch professionals zien erop toe dat de kinderen niet bij de hete kraan kunnen. Voor de kinderen zijn er aparte wasbakjes die alleen een koudwaterkraan hebben. Verbranding kan ook worden veroorzaakt door hete thee of koffie. Deze dranken worden niet boven de kinderen gedronken. De pedagogisch professional laat altijd eerst zijn/haar koffie of thee afkoelen voordat het op tafel komt te staan, of zet de thee even hoog weg, maar verliest hierbij de drank niet uit het oog. Wanneer er thee met de kinderen wordt gedronken, wordt deze aangelengd met koud water om het drinkbaar voor de kinderen te maken en verbranding te voorkomen.

Bij warm weer is het mogelijk dat de zon voor verbranding kan zorgen. Wij houden de site van de RIVM in de gaten die advies geeft over het binnenblijven bij warm/heet weer. Aan ouders wordt gevraagd de kinderen ’s morgens al in te smeren met zonnebrandcrème. Tussentijds worden de kinderen op de groep ingesmeerd. Wanneer nodig wordt het buiten spelen in de hete zon beperkt. Er zijn diverse schaduwplekken op het plein: bij zonnig weer wordt daar gezeten met de kinderen, maar bij extreme warmte blijven wij binnen. Mocht verbranding toch voorkomen dan weet de pedagogisch professional hoe te handelen volgens de EHBO-voorschriften.

Verdrinking: wanneer het extreem warm weer is maken we gebruik van de sproeier. De kinderen hebben de mogelijkheid om in kleine badjes te zitten met een klein laagje water. De pedagogisch professional houdt altijd toezicht wanneer kinderen met water spelen. Dit om verdrinking te voorkomen.

Tijdens uitstapjes kan het voorkomen dat we in de buurt van water tegenkomen in de vorm van een vijver of een rivier. Hierbij volgen we het protocol ‘’uitstapjes’’. De pedagogisch professional ziet erop toe dat deze wordt nageleefd.

Bij verdrinking handelt de medewerker volgens de voorschriften zoals aangeleerd tijdens de EHBO-training.

Verkeersongeval: het gehele buitenplein is voorzien van een hekwerk. Daarbij is er ook een pleintje gecreëerd voor de allerkleinsten. Ook deze is extra afgeschermd met een hekwerk. Hierbij is het van belang dat het hekwerk ook gesloten is. De pedagogisch professional ziet erop toe dat deze gesloten is tijdens het buiten spelen. Bij de BSO mogen de kinderen zelfstandig buiten spelen vanaf 7 jaar en

met een zelfstandigheidscontract getekend door ouders. Er zijn strikte afspraken over het buiten spelen zoals op het plein blijven tijdens het spelen.
De pedagogisch professional neemt deze afspraken met de kinderen geregeld door en ziet hier ook op toe. Net zoals dat zij erop toezien dat de hekken gesloten zijn tijdens het buiten spelen.

Tijdens de wandeling naar de activiteit is de kans aanwezig dat er wegen overgestoken moeten worden. Hierbij volgen de medewerkers het protocol uitstapjes om de veiligheid van de kinderen en zichzelf te kunnen waarborgen. Ouders hebben een toestemmingsformulier getekend voor dit soort uitstapjes.

Vermissing: ook hier is het hekwerk rondom het buitenplein belangrijk. De pedagogisch professionals zien erop toe dat het hekwerk gesloten is als er wordt buiten gespeeld.
Daarnaast zijn de toiletten voor de peuters tegenover de groepsruimte. Als de pedagogisch professional mee moet met een peuter tijdens een toiletbezoek dan is er een traphekje in de ruimte aanwezig die de medewerker kan sluiten zodat de andere peuters in de ruimte blijven.

Bij vermissing treedt ons protocol ”vermissing kind” in werking. Een kind is vermist als:

- Er sprake is van plotselinge en onverwachte afwezigheid.
- Het kind tijdens de opvang buiten de veilige grenzen onvindbaar is.
- Het kind zonder toestemming is meegenomen door onbevoegde personen.

Risico’s met grote gevolgen voor de gezondheid:

- Gastro enteritis (bijvoorbeeld diarree door onhygiënische werken bij luier verschonen (kruisbesmetting)
- Voedselinfectie of voedselvergiftiging
- Infectie via water (legionella)
- Huidinfectie (bijvoorbeeld krentenbaard)
- Luchtweginfectie (bijvoorbeeld RS virus)

Verspreiding van en besmetting met deze gezondheidsrisico’s voorkomen we op de volgende manieren:

- Hoest-nies discipline
- Ventileren en luchten

Verspreiding via de handen:

- Handhygiëne op de juiste momenten en juiste manier
- Persoonlijke hygiëne zoals kleding, nagels, sieraden en handschoenen
- Pictogrammen

Via voedsel of water:

- Voedsel/water hygiëne en voedsel-/waterveiligheid

Via oppervlakken (speelgoed)

- Goede schoonmaak

Het gebouw beschikt over een gezond leefklimaat. Daarnaast is er een protocol ‘’Veiligheid en Gezondheid’’ opgesteld waarin verschillende hygiëneregels vermeld staan. Alle medewerkers van Dalton Kindcentrum Jan Ligthart zijn hiervan op de hoogte en weten hoe zij dienen te handelen.

Risico’s met grote gevolgen voor de sociale veiligheid:

- Grensoverschrijdend gedrag: er zijn duidelijke gedragsregels binnen het kindcentrum. Er is een protocol ongewenste intimiteit waar iedereen van op de hoogte is.

- Kindermishandeling: indien er vermoedens zijn van kindermishandeling dan wordt de ‘’meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling’’ in werking gesteld. Alle medewerkers zijn hiervan op de hoogte en weten hoe zij dienen te handelen.
- Vermissing: het gebouw en de afspraken zijn er zo op ingesteld dat alle kinderen zichtbaar zijn voor de pedagogisch professional(s). Mocht het voorkomen dat er een kind vermist wordt, dan treedt het protocol ‘’vermissing kind’’ in werking. Alle medewerkers zijn hiervan op de hoogte en weten hoe zij dienen te handelen.

De risico-inventarisatie bij Dalton Kindcentrum Jan Ligthart is te vinden op het intranet van kinderopvang Archipel.. Hier zijn verder geen grote risico’s uit gerold.

4. Risico's met kleine gevolgen

Naast de risico's met grote gevolgen zijn er ook risico's waarbij de gevolgen voor veiligheid en gezondheid beperkt zijn en waar kinderen niet altijd het gevaar van inzien. Maar zoals onze missie en visie ook laat blijken vinden wij het belangrijk dat kinderen zelf leren en ontdekken. Maar met overbescherming komt dit niet tot zijn recht. Daarom beschermen we de kinderen voor de risico's met grote gevolgen en laten we ze de kleine risico's zelf ervaren, omdat:

- Het een positieve invloed heeft op de motorische vaardigheden.
- Het vergroot het zelfvertrouwen, de zelfredzaamheid en het doorzettingsvermogen.
- Het vergroot de sociale vaardigheden.

Daarom aanvaarden wij binnen onze organisatie de risico's die slechts kleine gevolgen kunnen hebben voor de kinderen en leren ze hier op een juiste manier mee om te gaan.
Om risicovolle speelsituaties veilig te houden en gezondheidsrisico's te beperken zijn er afspraken gemaakt waar ieder kind zich aan moet houden. Voorbeelden van afspraken die met kinderen zijn gemaakt zijn bijvoorbeeld het handen wassen na toiletbezoek of niet binnenrennen. De afspraken worden regelmatig met de kinderen besproken en herhaald. Voornamelijk voorafgaand aan een activiteit of spel, voorafgaand aan een verschoningsmoment of juist in periodes dat veel kinderen en medewerkers verkouden zijn.

Alle afspraken zijn terug te vinden in de groepsmap en in de risico-inventarisatie.

5. Risico-inventarisatie

Binnen Dalton Kindcentrum Jan Ligthart wordt er een risico-inventarisatie gedaan door middel van de Risicomonitor en minimaal één keer in de vier jaar herhaald. Op deze manier worden de risico's in kaart gebracht en volgt er een actieplan.

Bij tijdelijke wijzigingen in het gebruik van ruimtes, zoals de jaarlijkse verplaatsing van de BSO naar de centrale hal gedurende de laatste twee weken voor de zomervakantie, wordt vooraf een aanvullende risico-inventarisatie uitgevoerd. Hierbij worden de inrichting van de ruimte, de vluchtwegen, de toezichtmogelijkheden en de veiligheid van de kinderen beoordeeld. Eventuele aandachtspunten worden vóór ingebruikname opgelost, zodat de opvang gedurende deze periode blijft voldoen aan de Wet kinderopvang en de geldende GGD-richtlijnen.

De risico-inventarisatie bij Dalton Kindcentrum Jan Ligthart is te vinden op het intranet van kinderopvang Archipel. Hier zijn verder geen grote risico's uitgerold.

6. Thema's uitgelicht

6.1 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Binnen Dalton Kindcentrum Jan Ligthart heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens teambesprekingen wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- De Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling wordt nageleefd en jaarlijks besproken.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar omgaat, waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG-verklaring).
- Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt.
- Er is een Meldcode huiselijk geweld en protocol wat te doen bij kindermishandeling.
- Medewerkers kennen de meldcode en passen hem toe bij een vermoeden van kindermishandeling.

6.2 Vierogenprincipe PSG

Naar aanleiding van een zedenzaak bij een kinderdagverblijf in Amsterdam verplicht de Rijksoverheid het vierogenprincipe. Het vierogenprincipe betekent dat altijd een volwassen moet kunnen **meekijken** of **meeluisteren** met een beroepskracht in de kinderopvang.

Dalton Kindcentrum Jan Ligthart geeft de volgende invulling aan het vierogenprincipe en de preventie van misbruik onderverdeeld in de onderwerpen bouwkundige aanpassingen, personeel, samenwerking en overige maatregelen.

Bouwkundig

- De ruimtes zijn voorzien van grote ramen, zodat er altijd van buiten naar binnen gekeken kan worden en medewerkers elkaar in de gaten kunnen houden.
- De groepsruimte is aanwezig binnen de school zodat collega's vanuit het onderwijs zo nu en dan binnen kunnen komen lopen.

- De ruimte is zo ingericht dat er hoekjes gecreëerd zijn op kindhoogte, waarbij de medewerker de ruimte in zijn geheel kan overzien.
- De toiletruimte van de peuters bevindt zich schuin tegenover de groepsruimte in de hal waar geregeld mensen/collega's langs lopen en waar de kleutergroepen aan grenzen.

Personeel

- Het onvoorspelbare karakter van de breng- en haalsituaties (je weet niet exact wanneer een ouder binnen- of langsloopt en hoeveel tegelijk etc.) verkleint het risico dat iemand zich onbespied of niet gecontroleerd zou kunnen voelen.
- De collega's van het onderwijs schoollopen regelmatig langs om een oogje in het zeil te houden. Hier zijn duidelijke afspraken over gemaakt en de directeur bewaakt of ze worden nagekomen. Daarnaast is er een vaste afspraak met de directeur dat hij minimaal twee keer per dagdeel naar binnen loopt zodat de medewerker de gelegenheid krijgt om naar het toilet te kunnen. Er is bewust gekozen voor vrije inloop i.p.v. vaste tijden zodat er op verschillende momenten binnen gevallen wordt. Als de directeur afwezig is dan neemt één van de leerkrachten het over. Dit is alleen in het geval al de pedagogisch professional alleen op de groep staat.
- Een medewerker is niet langdurig en structureel alleen buiten met de peuters. De peuters gaan vaak samen met de kleuters naar buiten waardoor de kleuterjuf en/of de pedagogisch professional het tweede paar ogen is.

Samenwerking en klimaat

- Er heerst een open werkklimaat zodat medewerkers elkaar altijd aan durven te spreken op hun handelen. Dit creëren we door elkaar feedback te (leren) geven in elke geleding van de organisatie (functioneringsgesprekken, teamvergaderingen, groepsobservaties door de directeur).
- De directeur zal regelmatig observaties inplannen. De bevindingen worden teruggekoppeld tijdens een persoonlijk gesprek.
- Er wordt gewerkt met een vaste medewerker op de groep zodat het team onderwijs en de directeur aan elkaar gewend zijn, wat het aanspreken op niet gepast gedrag makkelijker maakt.

Specifieke situaties

Gedurende een opvangdag doen zich verschillende bezettingsmomenten voor, bezetting qua kinderen en bezetting van medewerkers.

Hieronder beschrijven wij de situaties waarbij het kan voorkomen dat een medewerker alleen is met de kinderen en hoe wij hiermee omgaan met inachtneming van het vier ogenprincipe.

- Tijdens uitstapjes gaan medewerkers (of een medewerker en een volwassene) minimaal met zijn tweeën op pad met een groepje kinderen.
- Als een medewerker alleen met een groepje kinderen op pad gaat, dan is dit een vaste medewerker van de PSG en is dit in een omgeving waar voldoende sociale controle aanwezig is van andere mensen (bakker, speeltuintje). Bovendien neemt de medewerker altijd de telefoon mee voor de bereikbaarheid.

Basisprincipes

Naast deze praktische maatregelen zijn er een aantal basisprincipes van toepassing op de preventieve maatregelen tegen misbruik:

- Een open aanspreekcultuur binnen het kindcentrum. Dit wordt gestimuleerd door de directeur.
- De kinderen het bewustzijn en bewaken van de eigen grenzen aanleren. Het begeleiden van de kinderen in de bewustwording en het leren aangeven van hun eigen grenzen is belangrijk. De peuterspeelgroep is een veilige plek om dit te oefenen. Bij PSG Jan Ligthart wordt er daarom van jongs af aan spelenderwijs aandacht aan besteedt. De kinderen leren wat ze wel en niet fijn vinden en leren om dit aan te geven aan de ander. Ook leren kinderen dat, als je iemand bijvoorbeeld een knuffel of een aai wilt geven en de ander dat niet wil, je deze grens van de ander dient te respecteren. Dit geldt voor zowel het contact van de kinderen onderling als met volwassenen.

6.3 Achterwachtregeling BSO

Wanneer één van de volgende situaties zich voordoet, is achterwacht noodzakelijk:

- Er is één pedagogisch professional op de locatie. Er wordt voldaan aan het beroepskracht-kind-ratio. Een medewerker is op afroep beschikbaar en binnen 15 minuten op de locatie aanwezig.
- Er is één pedagogisch professional op de locatie. Er wordt ***niet*** aan het beroepskracht-kind-ratio voldaan (drie-uursregeling). Een tweede volwassene is op de locatie aanwezig.

Wanneer de pedagogisch professional alleen in het pand overblijft met de kinderen treedt de achterwachtregeling in. Deze regeling houdt in dat in het geval van calamiteiten er een achterwacht beschikbaar dient te zijn die binnen 15 minuten de BSO kan bereiken.

De contactgegevens van de achterwacht(en) liggen in de ruimte van de BSO. Hierbij ligt altijd een telefoon. De kinderen/pedagogisch professional kunnen de telefoon gebruiken in geval van een calamiteit. De kinderen/pedagogisch professional zijn geïnstrueerd hoe zij deze dienen te gebruiken. In geval van ziekte van de pedagogisch professional ligt er een instructieblad op de groep.

Tijdens de breng- en haaltijden kan de pedagogisch professional een beroep doen op de ouder die zijn kind komt brengen of halen.

Contactgegevens achterwacht

Naam: Sabina Dettmers

Mobiel nummer: 06-83234008

Adres: Vordensebinnenweg 31

Postcode: 7231 BB Warnsveld

6.4 Tijdelijke verplaatsing BSO-ruimte tijdens de laatste twee weken voor de zomervakantie

In de laatste twee weken voorafgaand aan de zomervakantie wordt de reguliere BSO-ruimte tijdelijk gebruikt voor de voorbereiding en uitvoering van de eindmusical van de school. Hierdoor is de ruimte gedurende deze periode niet beschikbaar voor de buitenschoolse opvang.
Gedurende deze twee weken wordt de BSO opgevangen in de centrale hal van Dalton Kindcentrum Jan Ligthart. Deze ruimte is geschikt voor de opvang van kinderen en voldoet aan de geldende eisen ten aanzien van veiligheid, gezondheid en pedagogische kwaliteit. De centrale hal is bovendien eerder gedurende een periode van ongeveer anderhalf jaar als vaste BSO-ruimte gebruikt en is destijds door de GGD als geschikte opvangruimte beoordeeld.
Tijdens deze tijdelijke verhuizing blijven alle geldende afspraken uit het beleid Veiligheid en Gezondheid onverminderd van kracht. Dit betekent onder andere dat:

- de beroepskracht-kindratio (BKR) wordt nageleefd;
- de ruimte overzichtelijk en veilig wordt ingericht;
- nooduitgangen, looproutes en vluchtroutes vrij toegankelijk blijven;
- de EHBO-materialen en calamiteitenprocedures beschikbaar zijn;
- toezicht op de kinderen op dezelfde wijze wordt gewaarborgd als in de reguliere BSO-ruimte;
- de afspraken rondom het vierogenprincipe, sociale veiligheid en grensoverschrijdend gedrag ongewijzigd blijven gelden;
- ouders vooraf worden geïnformeerd over de tijdelijke wijziging van de opvangruimte.

Na afloop van de musicalperiode verhuist de BSO terug naar de reguliere groepsruimte.

7. EHBO-regeling

Binnen Dalton Kindcentrum Jan Ligthart doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. Daarom hebben we altijd een EHBO- en BHV-er op locatie gedurende de openingstijden van de BSO en PSG.

De herhaling van BHV wordt ieder oneven jaar opnieuw gedaan en de EHBO in de even jaren.

8. Beleidscyclus

Onze beleidscyclus start met het doornemen van alle huidige documenten. Dit wordt gedaan door de pedagogisch professionals, de directeur en de beleidsmedewerker. De documenten worden vervolgens met elkaar besproken om na te gaan of deze nog passen bij de huidige situatie. Indien nodig wordt er van te voren ook een risico-inventarisatie uitgevoerd. Op basis van de uitkomsten wordt er een actieplan opgesteld van een jaar. Iedereen neemt een verantwoordelijkheid op zich. Op deze manier raakt het gehele team betrokken bij het waarborgen van de veiligheid en gezondheid.

De voortgang van het actieplan wordt regelmatig geëvalueerd tijdens werkoverleggen. Op basis van de evaluaties wordt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld.

De risico-inventarisatie heeft inzicht gegeven in de huidige stand van zaken ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Deze inventarisatie is te vinden op het intranet van kinderopvang Archipel. Hier zijn geen verdere bijzonderheden uit naar voren gekomen waardoor er geen acties nodig zijn. De recente

9. Communicatie en afstemming intern/extern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor Veiligheid en Gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken, zorgen we voor een introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra instructies, zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid op Dalton Kindcentrum Jan Ligthart is in grote lijnen hetzelfde als op de andere locaties van Stichting Archipel Kinderopvang. Op deze manier is de uitwisseling van personeel en het inzetten van inval gemakkelijker, omdat zij al bekend zijn met het opgestelde beleid. Zo hoeft niet iedere medewerker op iedere locatie een aparte instructie te krijgen.

Tijdens werkoverleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar.

Tijdens het intakegesprek berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Zo zijn ouders direct op de hoogte van onze visie ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Daarnaast worden ouders via de maandelijkse nieuwsbrief en via de oudercommissie op de hoogte gehouden van lopende activiteiten. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.